

# **Führung - Selbstführung**

*Grundgesetz des Lernens ist Wiederholung!*

## **1.) Wo stehe ich?**

## **2.) Stärken/Schwächen Analyse**

- **Produktwissen**
- **Persönlichkeitsentwicklung**
- **technische Fähigkeiten**
  
- **Einladen**
- **Präsentieren**
- **Trainieren**
  
- **Erstgespräch**
- **Präsentationsgespräch**
- **Strategiegespräch**

Diese SWAT - Analyse bezieht sich auf die Kompetenzfelder im Network Marketing, die im OETQ - Training gelehrt werden.

## **3.) Umsetzung**

„Profil einer erfolgreichen Führungskraft im 21. Jhd. basiert auf der Studie „Führungskräfte im 21. Jahrhundert“ – und ermöglicht Managern eine Selbsteinschätzung innerhalb eines Rasters der sechs wichtigsten Kompetenzfelder für Manager.

### **Managementtraining: Stärken ausbauen, an Schwachpunkten arbeiten**

Im Kern geht es bei diesem Managementtraining um die Selbsteinschätzung von Führungskräften in einem Raster von sechs Kompetenzfeldern, die für Führungskräfte im 21. Jahrhundert von Bedeutung sind.

Teilnehmer dieses Managementtrainings werden nicht allein dazu motiviert, ihre Stärken als Führungskräfte optimal einzusetzen. Sondern sie werden ebenso ermutigt, ihre Schwächen zu erkennen und Möglichkeiten zur Optimierung zu nutzen.

Entwicklungsziel für die Teilnehmer des Managementtrainings ist, den aktuellen und zukünftigen Herausforderungen von Führungskräften mit entsprechenden Management-Methoden zu begegnen und sich auf diese Weise zu einer authentischen Führungspersönlichkeit zu entwickeln.

[Detaillierte Informationen zu Inhalten des Managementtrainings „Das Profil einer erfolgreichen Führungskraft“ finden Sie hier.](#)

## **Managementtraining: Das Profil einer erfolgreichen Führungskraft**

Zwei wichtige Ziele verfolgt das Managementtraining „Profil einer erfolgreichen Führungskraft“: Die Selbsteinschätzung von Führungskräften zu unterstützen und daraus Maßnahmen zur Förderung von Stärken abzuleiten. Dieses Managementtraining-Modul greift daher auf ein Raster von sechs Kompetenzfeldern zurück. In der Studie „Führungskräfte im 21. Jahrhundert“ hat AchieveGlobal diese sechs Kompetenzfelder identifiziert, die für Führungskräfte im 21. Jahrhundert von wachsender Bedeutung sind.

Das Managementtraining „Profil einer erfolgreichen Führungskraft“ bezieht sich auf die Ergebnisse der Studie und aktiviert Führungskräfte, ihre Fähigkeiten so objektiv wie möglich zu beurteilen. Durch die Sicht auf die eigenen Stärken und Schwächen wird es möglich, Maßnahmen zu planen, um den Anforderungen in Führungspositionen gewachsen zu sein.

### **Managementtraining – Stärken ausbauen, an Schwächen arbeiten**

Die Teilnehmer des Managementtrainings erarbeiten während des Seminars ihr individuelles Führungsprofil und gleichen die Ergebnisse mit den Kompetenzfeldern für Führung im 21. Jahrhundert ab. Das Managementtraining umfasst weiterhin die Interpretation des individuellen Führungsprofils. In

diesem Prozess gilt es einerseits, Stärken zu identifizieren, zu nutzen und auszubauen. Andererseits geht es darum, Schwächen zu erkennen und gezielt zu reduzieren.

### **Ziele für das Managementtraining**

Teilnehmer des Managementtrainings sind nach Abschluss des Seminars in der Lage,

- die sechs Kompetenzfelder zu beschreiben, in deren Rahmen Führungskräfte in Zukunft handeln
- Stärken zu fördern und Maßnahmen zur Reduzierung von Schwachpunkten zu ergreifen
- den aktuellen und zukünftigen Herausforderungen von Führungskräften mit entsprechenden Management-Methoden zu begegnen.

Definieren, Steuern, Entwickeln, Erzielen

## **Managementtraining „Team Leadership“ – mit Fokus auf Teambildung, Konfliktlösung und Teamidentität**

Dieses Managementtraining hilft Führungskräften dabei, den Fokus Ihrer Teams auf wichtige Ziele und Ergebnisse zu richten. Von Teams wird heute erwartet, dass sie ihre Produktivität bei gleichzeitiger Einhaltung immer engerer Zeitvorgaben steigern.

Das Managementtraining vermittelt Fertigkeiten, um die Motivation und den "Team Spirit" zu fördern. Weiterhin zeigt das Managementtraining auf, wie man mit schwierigen gruppendynamischen Situationen umgeht, die sich negativ auf die Leistung auswirken, wie Ressourcen für ihre Teams auszuhandeln sind und überzeugende Win-Win-Lösungen entwickelt werden.

Das Managementtraining besteht aus vier Modulen:

### Modul 1: Teamidentität fördern und Leistungen steigern

Dieses Modul im Managementtraining „Team Leadership“ vermittelt den Teilnehmern Kenntnisse und Fertigkeiten, die sie zur effektiven Förderung der Teamidentität und zur Steigerung der Leistungen von Arbeitsgruppen nutzen können. Es untersucht die aktuelle Herausforderungen am Arbeitsplatz und die Notwendigkeit, durch Teamarbeit die Produktivität zu erhöhen.

### Modul 2: Ein Team bilden und entwickeln – Mittel und Techniken

Dieser Themenkomplex im Managementtraining konzentriert sich auf Strategien und Techniken, die Führungskräfte einsetzen können, um die Leistungsfähigkeit und Leistungsbereitschaft ihrer Teams aufzubauen und zu unterstützen. Die Schwerpunkte liegen auf den Aspekten:

- Fokussierung der Teamaktivitäten
- Aufbau einer Reflexions- und Lernkultur,

- Information und Kommunikation

#### Modul 3: Mit Teamkonflikten konstruktiv umgehen

Emotionen und Konflikte, die am Arbeitsplatz und in Gruppen in unterschiedlichen Formen auftreten können, sind drittes Thema im Managementtraining „Team Leadership“.

Unabhängig von ihrer Form und Stärke beeinträchtigen ungelöste oder vernachlässigte Konflikte wichtige Faktoren wie Arbeitsbeziehungen, persönliches Engagement, Leistung und Motivation und letztlich die Produktivität.

Das Managementtraining zeigt Führungskräften und Teammitgliedern auf, dass es von großem Nutzen ist, zu lernen, Situationen zu „entschärfen“ und Konflikte effizient und effektiv zu lösen.

#### Modul 4: Lösungen erfolgreich entwickeln und verhandeln

Teilnehmer lernen im Managementtraining die notwendigen Techniken, um effektive Lösungen zu entwickeln - Lösungen, die für alle Beteiligten von Nutzen sind. Diese Techniken sind für Führungskräfte sehr hilfreich, um sowohl Diskrepanzen innerhalb eines Teams zu beheben als auch um notwendige Ressourcen