

YOUNG LIVING

KOMPENSATIONSPLAN 2013

Drei Wege zum Optimieren des neuen Kompensationsplanes:

- * The Power of Three
- * Rising Star Bonus
- * Step by Step

The Power of Three

Der **neue Kompensationsplan** von YL ermöglicht es, ein klassisches Thema des Network-Marketings – die Kraft der 3 – die “Dreier-Matrix”

- in unsere Präsentationen
- in unser Training
- und in unseren Geschäftsaufbau einzubauen.

Obwohl letztlich **ein mathematisches Idealmodell** (eine perfekte $3 \times 3 = 9$; $9 \times 3 = 27$, $27 \times 3 = 81$ etc Matrix wird sich nie erfüllen lassen, einfach schon deshalb, weil es in Realität an manchen Positionen $\times 0$ oder $\times 2$ oder $\times 4$ oder $\times 7$ werden wird), zeigt dieses Modell dennoch den Grundgedanken von **Duplikation und Multiplikation einfacher und deutlicher als alle anderen Modelle.**

Vor allem: es ist viel leichter, der Durchschnittsperson zu sagen: “schreib nur drei Menschen ein und hilf diesen, ebenfalls je drei Menschen einzuschreiben!”

Das findet fast niemand zu viel oder unrealistisch, im Gegensatz zu 6 oder 7...

The Power of Three

1.Ebene: 3 Distributoren

3 Linien à 1 Distributor

Gesamtdownline: 3 Distributoren

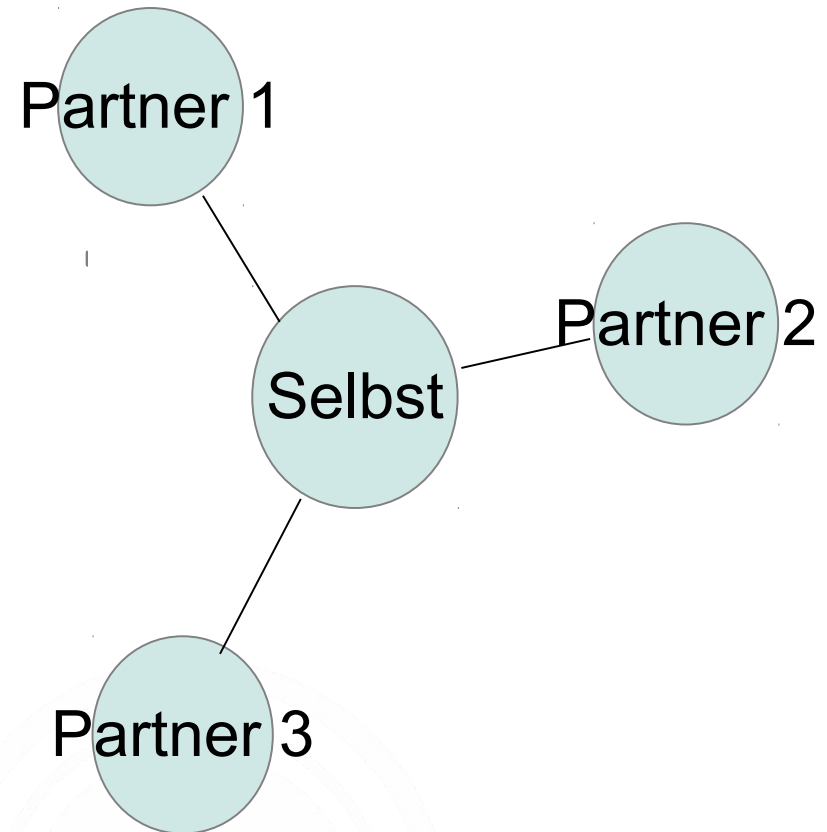
Fast Start Bonus

Schreibe nur 3 Partner pro Monat ein, und du bekommst 25% der ersten drei Monatsbestellungen (bei 100 PV ca. 19,-€, total 57,-€) Schreiben die Partner ebenfalls neue Partner ein, gibt das für dich 10% pro Person von der Ebene nach deinem neuen Partner – ca. 7,50€ bei 100 PV Bestellungen.

Schreiben deine Partner ebenfalls je drei Partner im Monat ein, so ergäbe dies zusätzlich $3 \times 3 \times 7,50€ = 67,50€$.
Gesamt: $57,-€ + 67,50€ = 124,50€$ (schon nach dem 2.Monat)

Duplikation

Hab drei Partner auf deiner 1. Ebene. Lehre diese Drei, jeweils drei Partner zu bekommen, und du hast **neun Partner auf der 2. Ebene**. Lehre die Partner der 2.Ebene ebenfalls, je drei Partner einzuschreiben, dann hast du **27 Partner auf der 3.Ebene**. Mit diesen (die drei Partner auf der 1.Ebene und neun Partner auf der 2. Ebene helfen dir natürlich, das Prinzip weiterzuerklären), bekommst du **81 Partner auf der 4.Ebene** und schließlich **243 Partner auf der 5.Ebene**.



The Power of Three

2.Ebene: $3 \times 3 = 9$ Distributoren

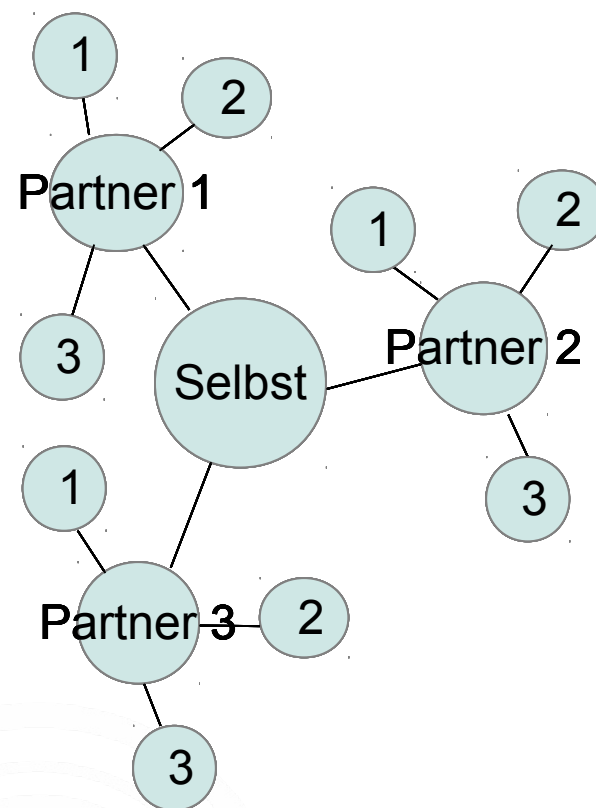
3 Linien à 4 Distributoren (ca. 400 PV pro Linie)

Gesamtdownline $3 + 9 = 12$ Distributoren

Fast Start Bonus I und II

Der Fast Start Bonus endet nicht mit 57,-€ für drei Neueingeschriebene: du schreibst ja monatlich drei weitere ein, und es dauert drei Monate, bis der 25% Fast Start Bonus der ersten drei wieder ausläuft => im 2.Monat entsteht ein FSB I von 114,-€, im 3.Monat ein FSB I von 171,-€.

Den 10% FSB der Ebene dahinter von nur einer Person pro Partner annehmend, sind das $3 \times 7,50€ = 22,50€$ im 1.Monat und $6 \times 7,50€$ im 2.Monat = 45,-€, also $114,-€ + 22,50€ = 136,50€$ im ersten Monat nach der Einschreibung der neuen Partner und $171,-€ + 45,-€ = 216,-€$ ab dem zweiten Monat. Im 3.Monat beträgt der FSB II bereits $9 \times 7,50€ = 67,50€$, zusammen mit FSB I daher $171,-€ + 67,50€ = 238,50€$ ab dem 3.Monat immer monatlich, solange du fortfährst, drei Neue pro Monat einzuschreiben und diese Neuen jeweils nur einen Neuen unter sich monatlich einschreiben.



Exkurs: Fast Start Bonus

Fast Start Bonus I und II: die zwei Turbos zum Organisationsaufbau

Noch nie hat es sich so sehr gelohnt, neue Distributoren einzuschreiben.

Der FSB I zahlt 3 Monate lang 25% pro Person, die man einschreibt, aus – das sind schon bei nur einer Person bei 100 PV Bestellungen $3 \times 19,-\text{€} = 57,-\text{€}$ über drei Monate.

Dazu kommt aber, daß der FSB II 3 Monate lang 10% auf Personen auszahlt, die der von dir eingeschriebene Distributor einschreibt – und zwar auch noch nach Jahren!

(Im Gegensatz zum früheren Matching Bonus, der nur innerhalb der ersten drei Monate des Distributors dessen Neueinschreibungen zu 25% auszahlte!)

Das bedeutet, wenn der von dir Eingeschriebene im Laufe der Jahre 10 Neudistributoren einschreibt, sind das $3 \times 7,50\text{€} = 22,50\text{€} \times 10 = 225,-\text{€}$ FSB II - plus die 57,-€ FSB I, insgesamt 282,-€ pro persönlich Enrollten (wenn alle Eingeschriebenen über 3 Monate nur 100 PV bestellen).

Schreibt dein persönlich Enrollter sogar 20 ein, dann sind es für dich 450,-€ FSB II + 57,-€ FSB I = 507,-€, die du über die Jahre erhältst, von der geringen Anstrengung, nur eine Person einzuschreiben. Ein größerer Fast Start Bonus ist in der Network Marketing Industrie bei nur 100 PV Autoships nirgendwo erhältlich.

Gary und Mary zeigen damit ganz klar, wohin die Reise geht!

The Power of Three

3.Ebene: $9 \times 3 = 27$ Distributoren

3 Linien à 13 Distributoren (ca. 1300 PV pro Linie)

Gesamtdownline $12 + 27 = 39$ Distributoren

RANG: Executive

(3900 PV aus den Linien plus 100 PV aus eigener Essential Rewards Bestellung: 2 Linien à 1000 PV, 4000 OGV)

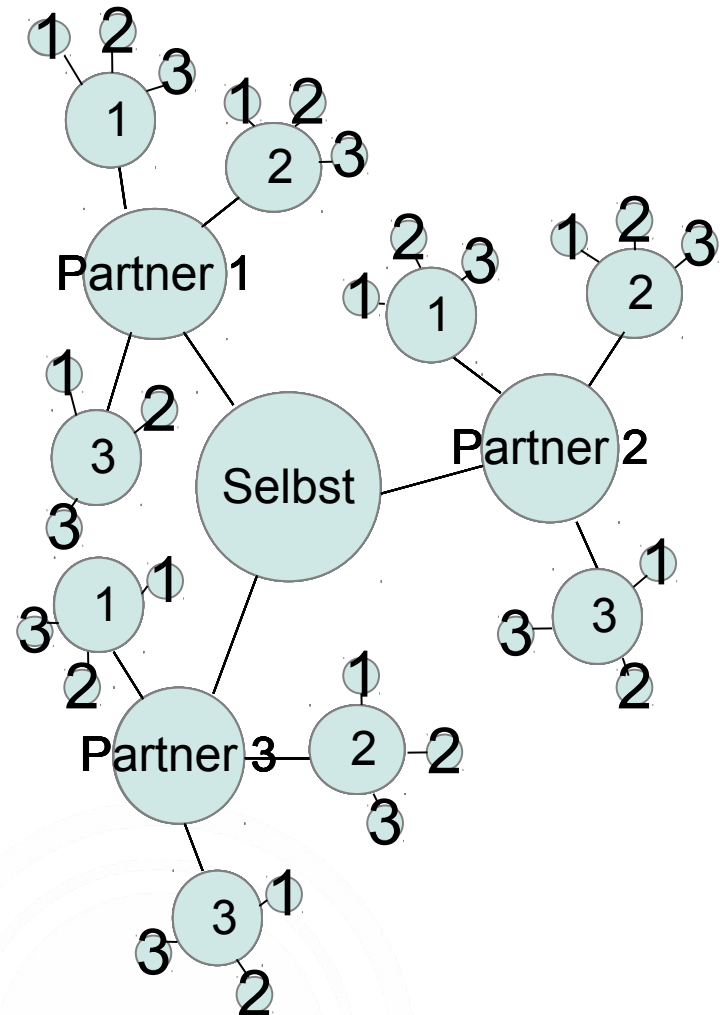
Monatliches Einkommen: $\text{Ø } 700,-\text{€}/\text{Monat}$

(bei Eintritt in den Executiverang ca. $300,-\text{€}/\text{Monat}$)

Der Fast Start Bonus ist nicht der einzige Bonus: bei Einschreibung mit Start Living Kit kommen noch je $19,-\text{€}$ Start Living Bonus dazu. Und nach dem 3.Monat beginnen dann die ersten Positionen nicht mehr FSB auszuzahlen, sondern 8% Unilevel Kommission auf der ersten Ebene, 5% Unilevel Kommission auf der zweiten Ebene und 4% Unilevel Kommission auf der dritten bis fünften Ebene.

Schon ab dem 4.Monat kommen somit rund. $300,-\text{€}$ monatlich herein, Tendenz steigend – vorausgesetzt, man behält die Geschwindigkeit von drei Einschreibungen pro Monat bei.

Das Erreichen des Executive Ranges ist nach diesem Modell schon nach dem 4.Monat realistisch.



The Power of Three

4.Ebene: 27x3=81 Distributoren

3 Linien à 40 Distributoren (ca. 4.000 PV!)

Gesamtdownline 39+81=120 Distributoren

RANG: Silber

(12.000 PV aus den Linien plus 100 PV aus eigener Essential Rewards

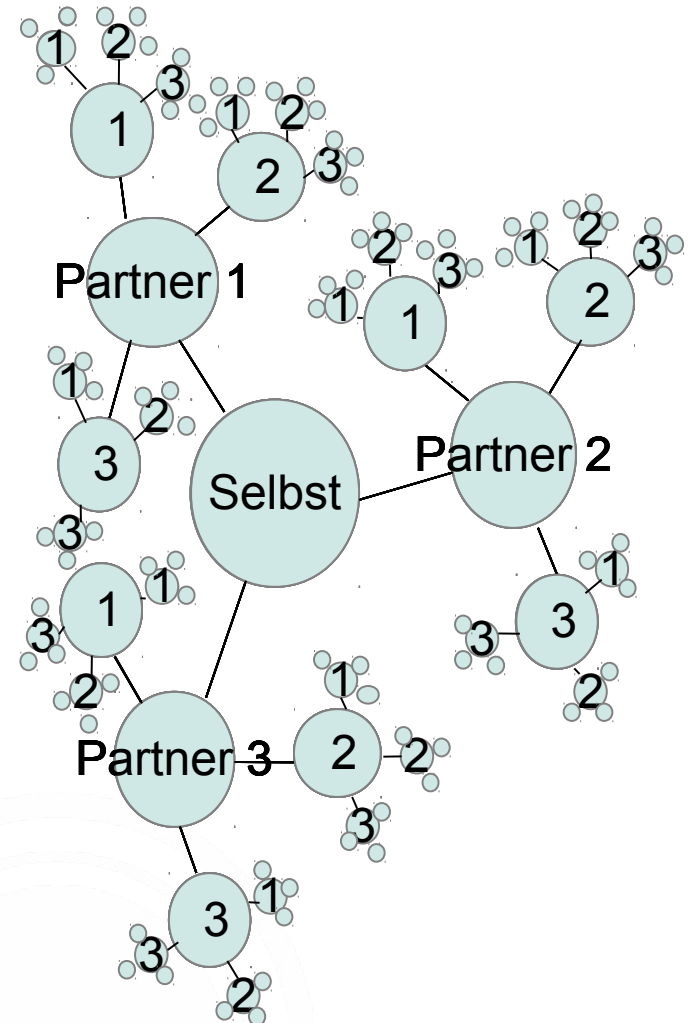
Bestellung: 2 Linien à 4.000 PV, 10.000 OGV, 1.000 PGV aus der 3.Linie)

Monatliches Einkommen: Ø 2.000,-€/Monat

(bei Eintritt in den Silberrang ca. 1.000,-€/Monat)

Mit dem Erreichen des Ranges Silber (nach diesem Modell nach fünf bis sechs Monaten möglich) **beginnt eine neue Phase im Auszahlungsplan: "Creating Success"** - wir haben das Fundament gelegt ("Building a foundation") bis zum Erreichen von Executive und schaffen nun echten Erfolg.

Schon mit Silber kann man nach einigen Monaten "hauptberuflich" mit YL tätig sein, denn der durchschnittliche Silberrang zahlt 2.000,-€ pro Monat aus. Mehr als einige Menschen in ihrem bisherigen Job verdienen. **Und dies nach nur sieben bis acht Monaten – nicht schlecht für einen "Nebenjob"** beim Einschreiben von nur drei Partnern pro Monat und beim gleichzeitigen Trainieren dieser Partner, dasselbe zu tun.



The Power of Three

5.Ebene: $81 \times 3 = 243$ Distributoren

3 Linien à 121 Distributoren (ca. 12.100 PV!)

Gesamtdownline $120 + 243 = 363$ Distributoren

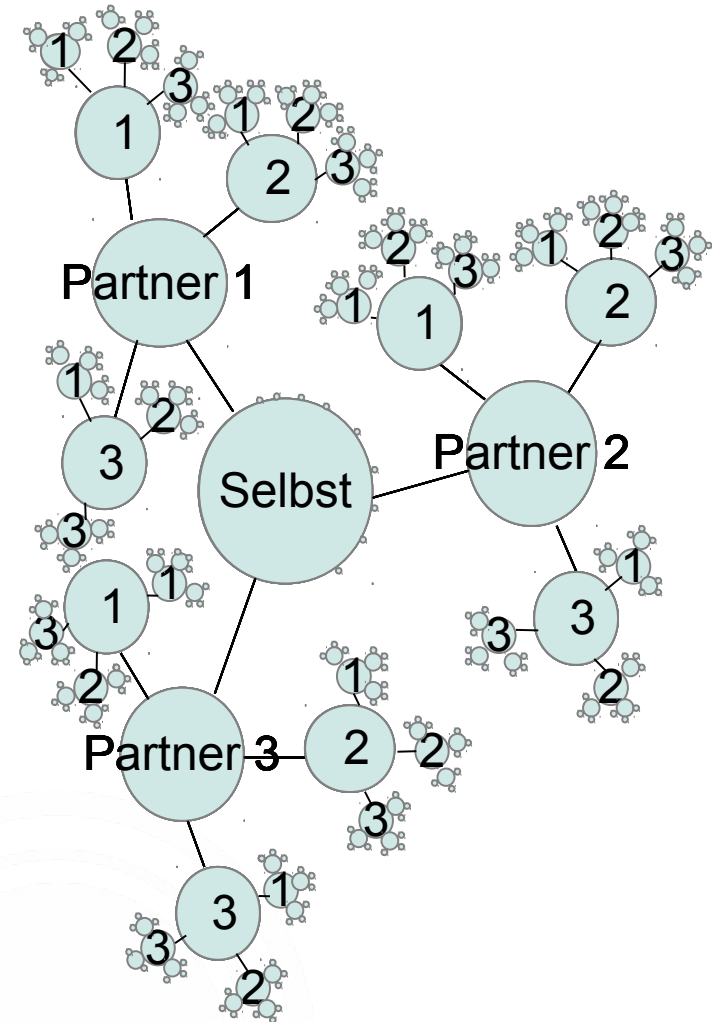
RANG: Gold

(36.300 PV aus den Linien plus 100 PV aus eigener Essential Rewards
Bestellung: 3 Linien à 6.000 PV, 35.000 OGV, 1.000 PGV aus der 4.Linie)

Monatliches Einkommen: Ø 5.500,-€/Monat
(bei Eintritt in den Goldrang ca. 2.700,-€/Monat)

Der Rang Gold kann nach diesem Modell nach 10 – 12 Monaten erreicht werden – ein weiterer Meilenstein in "Creating Success". Denn der Goldrang zahlt schon bei Eintritt ca. 2.700,-€ monatlich aus, im Durchschnitt dann 5.500,-€ pro Monat (nach ca. sechs weiteren Monaten)

ACHTUNG: um Gold ausgezahlt zu bekommen, benötigst du 1000 PGV neben deinen drei Linien à 6.000 PV! Dies bedeutet, du hast entweder neben deinen drei Partnern auf der ersten Ebene noch einige weitere Menschen eingeschrieben, die vielleicht nicht eine Linie bauen, jedoch immer wieder bestellen. Diese zusätzlichen Personen außerhalb deiner drei Linien können dir die 1.000 PGV (inklusive deiner eigenen Monatsbestellung) bringen.



The Power of Three

5.Ebene: $81 \times 3 = 243$ Distributoren

3 Linien à 121 Distributoren (ca. 12.100 PV!)

Gesamtdownline $120 + 243 = 363$ Distributoren

RANG: Gold

(36.300 PV aus den Linien plus 100 PV aus eigener Essential Rewards
Bestellung: 3 Linien à 6.000 PV, 35.000 OGV, 1.000 PGV aus der 4.Linie)

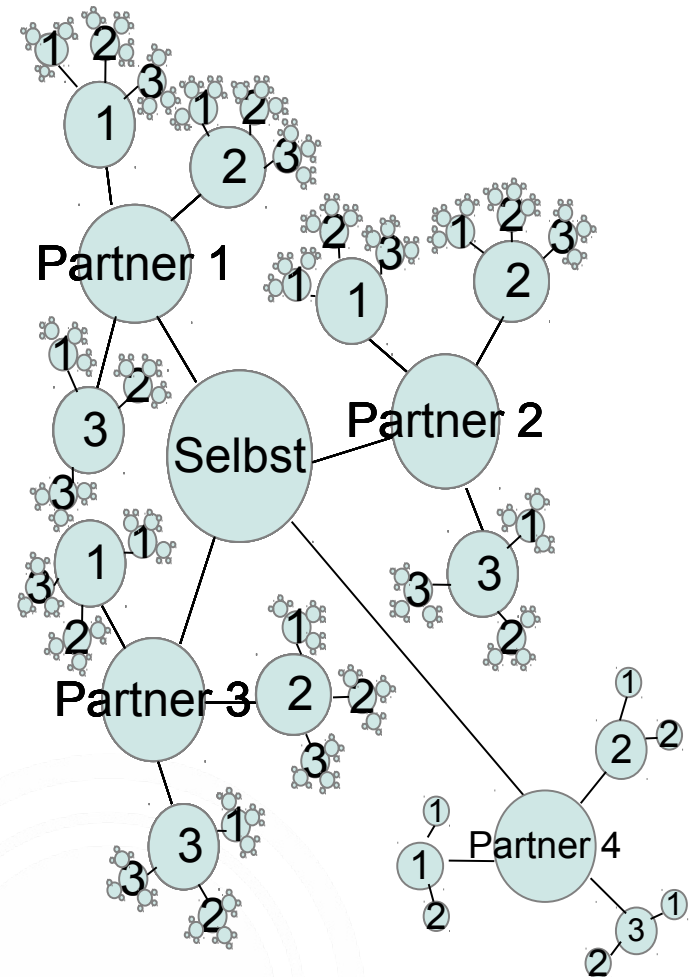
Monatliches Einkommen: Ø 5.500,-€/Monat

(bei Eintritt in den Goldrang ca. 2.700,-€/Monat)

Der Aufbau der nächsten drei Linien beginnt jetzt!

Um die 1.000 PGV für den Goldrang zu bekommen, solltest du nun beginnen, die nächsten drei Linien (4.Linie, 5.Linie und 6.Linie) aufzubauen. Dies bringt dir sehr schnell die benötigten 1.000 PGV – hier in der Grafik ist stellvertretend ein vierter Arm dargestellt.

Tatsächlich ist aber nun (nicht nur wegen der PGV) der Zeitpunkt gekommen (nach ca. 10 – 12 Monaten), die Linien 4, 5 und 6 aufzubauen – dies ist dann zugleich der Weg, "Creating Success" mit dem Platinrang zu krönen (nach ca. 2 Jahren) und in die Phase "Enjoying Abundance" einzutreten, in der du den Diamant, Krondiamant und Königlichen Krondiamant erreichen wirst.



The Power of Three

EIN KLEINER VORGESCHMACK AUF DIE HÖHEREN EBENEN DES AUSZAHLUNGSPLANES

Du wirst Platin mit 4 Linien à 8.000 PV und 100.000 OGV, bei weiterhin 1.000 PGV. Bei Eintritt in diesen Rang wirst du ca. 9.000,-€ im Monat bekommen – im Durchschnitt zahlt der Platinrang 13.000,-€ monatlich aus. Benötigte Zeit: ca. zwei bis drei Jahre nach diesem Modell.

Der Diamantrang ist erreicht mit 5 Linien à 15.000 PV, 250.000 OGV und 1.000 PGV und zahlt bei Eintritt ca. 18.000,-€/Monat aus (Ø 25.000,-€/Monat). Benötigte Zeit etwa drei bis fünf Jahre.

Krondiamant bedeutet 6 Linien à 20.000 PV, 750.000 OGV und 1.000 PGV. Dieser Rang zahlt bei Eintritt ca. 30.000,-€/Monat aus und im Durchschnitt etwa 50.000,-€. Benötigte Zeit bis zum Erreichen nach diesem Modell fünf bis zehn Jahre.

Der Königliche Krondiamant ist erreicht mit 6 Linien à 35.000 PV, 1.500.000 OGV und 1.000 PGV. Dieser höchste Rang zahlt bei Erreichen ca. 75.000,-€/Monat aus, (später 100.000,-€ und mehr – hier ist kein Durchschnittswert möglich).

ACHTUNG: die angegebenen Zahlen und Zeiträume sind keine offiziellen Zahlen von Young Living und können (je nach Organisationsaufbau) nach oben oder unten variieren!

The Power of Three

ANMERKUNG

Die Schönheit des Planes "Die Kraft der Drei" ist, daß du zu keinem Zeitpunkt mit mehr als drei Personen gleichzeitig arbeiten mußt, vorausgesetzt, du hast gut trainiert und damit die Grundlage zu erfolgreicher Duplikation und Multiplikation gelegt.

Weiters werden es die meisten Menschen realistisch finden, mit jeweils drei weiteren Personen zu arbeiten. Diese Tatsache, zusammen mit dem Turbo-Effekt des Fast Start Bonus wird zu intensivem Wachstum führen.

Auf die Auszahlungen des Rising Star Bonus wird nach diesem Modell verzichtet, da diese Peanuts sind im Vergleich zum schnellem Wachstum und damit den höheren Auszahlungen von "The Power of Three".

Rising Star Bonus

Um den "Rising Star Bonus" voll auszuschöpfen, sind sieben Linien erforderlich, das bedeutet, daß man die ersten sieben Monate je einen Erstlinienpartner pro Monat einschreiben würde, um die 6 Shares, die der Rising Star Bonus in der höchsten Ausbaustufe ausschüttet, zu bekommen.

Der Rising Star Bonus sieht eine Share bei 3 Linien mit je mindestens 300 PV (100 PV ER an der Spitze), insgesamt drei Shares bei zusätzlich 2 Linien mit je mindestens 500 PV (100 PV ER an der Spitze) sowie sechs Shares bei zusätzlich 2 Linien mit je mindestens 1000 PV (100 PV ER an der Spitze) vor.

Der Wert einer "Share" wird mit 22,-€ bis 25,-€ angenommen – genaue Zahlen liegen noch nicht vor.

Die siebte Linie wäre in Bezug auf den weiteren Aufbau bis zum Königlichen Krondiamant redundant, da ja auch in den höchsten Rängen nur sechs Linien benötigt werden.

Es ist jedoch in jedem Fall eine gute Idee, eine zusätzliche 7. Linie zu haben (schon allein wegen der erforderlichen PGV pro Rang), falls einmal eine Linie kränkeln sollte.

Rising Star Bonus I

**1 Share (Anteil)
ca. 22.-€ bis 25,-€**

(zusätzlich zum Fast Star Bonus
und zu den regulären Unilevel Provisionen)

*** 3 Linien à 300 PV**
erste Position 100 PV ER Bestellung

1. Fast Start Bonus
ca. 67,50€ - 124,50€

(bei Tempo drei Neudistributoren pro Monat)

2. Rising Star Bonus
ca. 22.-€ bis 25,-€
(erreicht im 3. Monat)

3. Unilevel Provision
ca. 30,-€

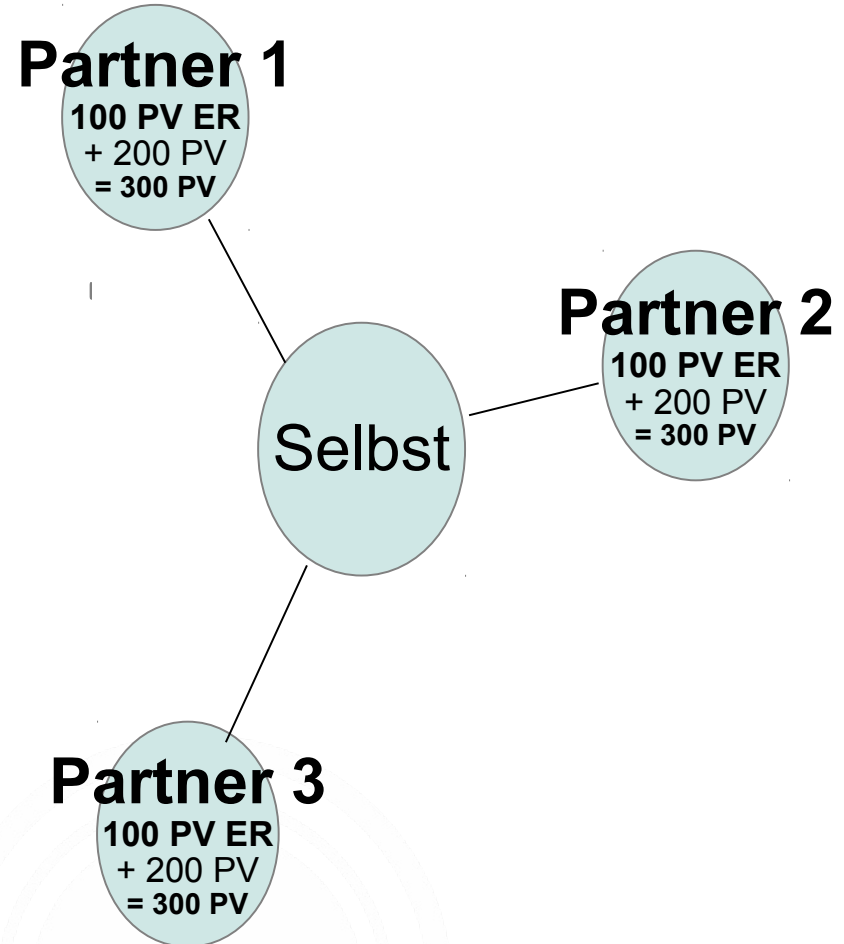
(erst ab 4. Monat, da zuvor der Fast Start Bonus läuft)

TOTAL:

89,50€ - 149,50€ im 3. Monat
119,50€ - 179,50€ ab 4. Monat

1 Share = 1 Anteil an 1% des kommissionierbaren Young Living
Weltumsatzes; Wert eines Anteils hängt davon ab, wieviele Shares im
jeweiligen Monat insgesamt erreicht werden.

ER = Essential Rewards Bestellung (Autoship Bestellung)



Rising Star Bonus II

**3 Shares (Anteile)
ca. 66.-€ bis 75,-€**

(zusätzlich zum Fast Star Bonus
und zu den regulären Unilevel Provisionen)

2 Linien à 500 PV

erste Position 100 PV ER Bestellung

3 Linien à 300 PV

erste Position 100 PV ER Bestellung

1. Fast Start Bonus

ca. 67,50€ - 124,50€

(bei Tempo drei Neudistributoren pro Monat)

2. Rising Star Bonus

ca. 66.-€ bis 75,-€

(erreicht im 5.Monat)

3. Unilevel Provision

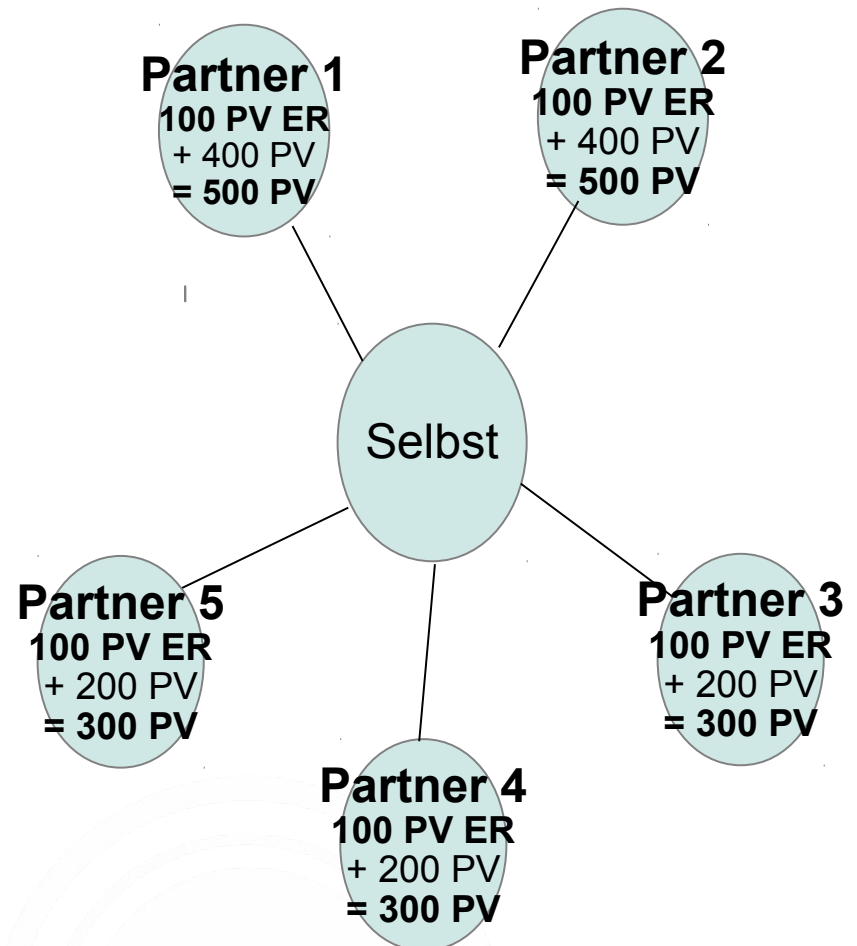
ca. 65,-€

TOTAL:

198,50€ - 264,50€ im 5.-6.Monat

1 Share = 1 Anteil an 1% des kommissionierbaren Young Living Weltumsatzes; Wert eines Anteils hängt davon ab, wieviele Shares im jeweiligen Monat insgesamt erreicht werden.

ER = Essential Rewards Bestellung (Autoship Bestellung)



Rising Star Bonus III

6 Shares:

ca. 132.-€ bis 150,-€

(zusätzlich zum Fast Star Bonus
und zu den regulären Unilevel Provisionen)

*** 2 Linien à 1.000 PV**

erste Position 100 PV ER Bestellung

*** 2 Linien à 500 PV**

erste Position 100 PV ER Bestellung

*** 3 Linien à 300 PV**

erste Position 100 PV ER Bestellung

1. Fast Start Bonus

ca. 67,50€ - 124,50€

(bei Tempo drei Neudistributoren pro Monat)

2. Rising Star Bonus

ca. 132.-€ bis 150,-€

(erreicht im 5.Monat)

3. Unilevel Provision

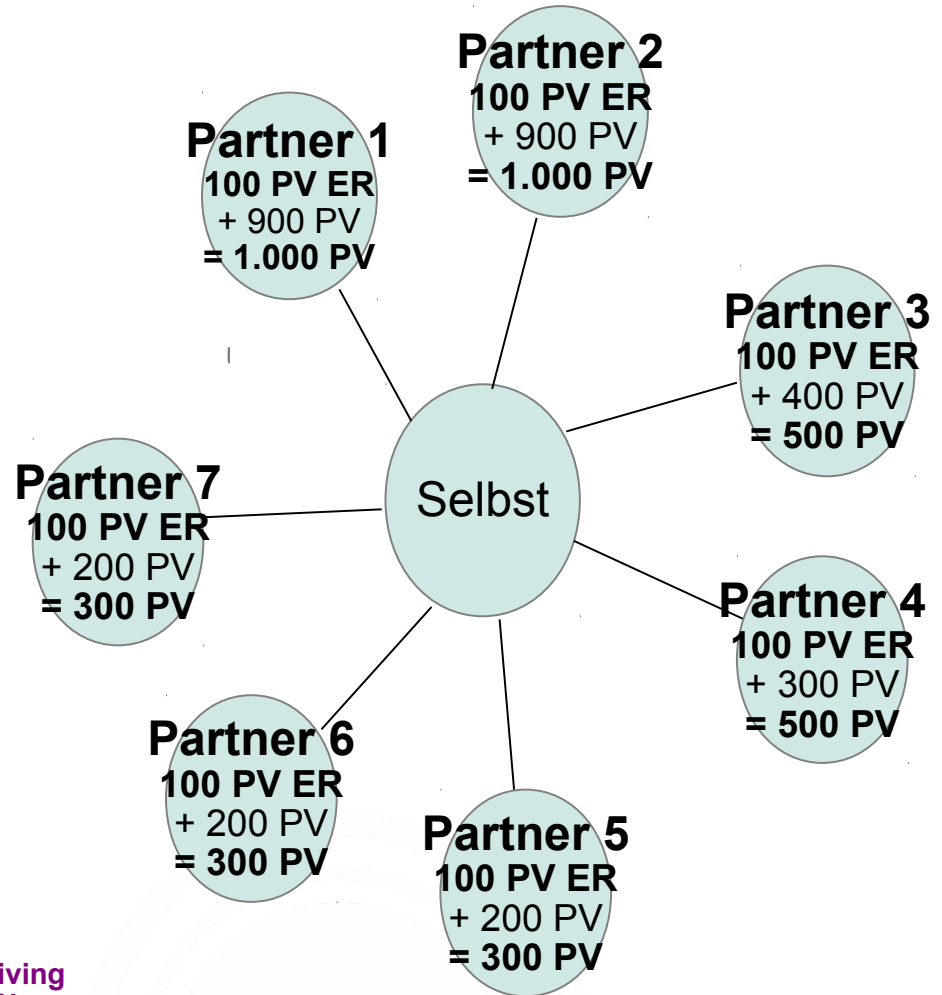
ca. 100,-€

TOTAL:

299,50€ - 374,50€ im 7.-9.Monat

1 Share = 1 Anteil an 1% des kommissionierbaren Young Living
Weltumsatzes; Wert eines Anteils hängt davon ab, wieviele Shares
im jeweiligen Monat insgesamt erreicht werden.

ER = Essential Rewards Bestellung (Autoship Bestellung)



Step by step

Alternativ zum Modell “The Power of Three”, nach welchem wir zunächst drei Linien voll entwickeln, und nach ca. einem Jahr nochmals drei Linien, und zum Modell des Rising Star Bonus, nach welchem wir sieben Linien gleichzeitig zu entwickeln beginnen, kann auch folgende Route gewählt werden:

gewinne Schritt für Schritt einen Erstlinienpartner dazu, der “bauen” will - nach den ersten drei Linien baue zunächst die vierte Linie (die du benötigst, um Platin zu werden), dann die fünfte Linie (zum Erreichen von Diamantstatus) und schließlich deine sechste Linien (um Krondiamant und Königlicher Krondiamant zu werden), je nach dem Eintreffen von geeigneten Personen.

Dieser Weg ist sicherlich der langsamste – drei Linien plus drei Linien ist der schnellste Weg – doch spricht für diesen Weg, daß man ihn auch auf lange Sicht nebenberuflich ausüben kann und trotzdem bis zu den höchsten Ebenen des Auszahlungsplanes kommt.

Welches Modell ist das Stärkste?

Ob du den Weg von "The Power of Three" wählst, den Weg des "Rising Star Bonus" oder den Weg "Step by Step" hängt von dir selbst ab.

Darüber hinaus kann es sein, daß du gar nicht in der Lage sein wirst, zu wählen, sondern daß es so oder so *geschehen* wird....und sich dementsprechend

Da es immer gut ist, Ziele zu haben und unsere Energien auszurichten - *Energie folgt der Aufmerksamkeit* - entscheide dich als Arbeitsthese für eine der drei Richtungen – wie es dann kommt hängt nicht allein von dir sondern auch vom Universum ab.

Dein Erfolg *in jedem* der drei Modelle hängt *hauptsächlich* von *drei Faktoren* ab:

- 1.) Deinem Einsatzwillen
- 2.) Dem Auftauchen geeigneter Führungspersönlichkeiten
- 3.) Deiner Fähigkeit, zu trainieren und der Fähigkeit deiner Führungskräfte, zu trainieren.

ABSCHLIESSENDE BEMERKUNGEN

- Laut Gary Young beginnt die Downline ab 500 Mitgliedern wie von selbst zu wachsen. Das Erreichen der ersten 100 Mitglieder ist am schwierigsten und zeitaufwändigsten, die 200, 300 und so weiter werden dann immer schneller erreicht. Ab 1000 Mitgliedern in der eigenen Vertriebsorganisation kann es durchaus eintreten, daß man ein monatliches Wachstum von 100 Mitgliedern hat – der Geschäftserfolg kann dann nicht mehr aufgehalten werden.

Duplikation und Multiplikation arbeiten ab diesem Punkt mit voller Kraft für deinen Geschäftserfolg.

- Analog beginnt ab 10.000 OGV (OrganisationsGruppenVolumen) der Gesamtumsatz immer schneller zu wachsen. Viele Geschäftspartner erleben die Verdoppelung auf 20.000 OGV nach nur einem halben Jahr, die weitere Verdoppelung auf 40.000 OGV nach einem weiteren halben Jahr. Sogar die weitere Verdoppelung auf 80.000 OGV nach einem weiteren halben Jahr und bis zu 160.000 OGV nach insgesamt zwei Jahren ab Erreichen der 10.000 OGV erfolgen oft in diesem Tempo, vorausgesetzt das Grundfundament (drei bzw. sechs/sieben wachsende Linien) ist gut gelegt.

Die ersten 10.000 OGV sind also am schwersten zu erreichen, dann beginnt das exponentiale Wachstum immer stärker zu greifen, da immer mehr Geschäftspartner in deiner Organisation sind, die ebenfalls ihr Geschäft aufbauen. Das Erreichen der ersten 10.000 OGV dauern je nach Person und ihrem Engagement fünf Monate bis drei Jahre, danach beginnt der Expresszug des geschäftlichen Erfolges immer schneller zu rollen.

ABSCHLIESSENDE BEMERKUNGEN

Diese Anmerkungen (exponentielles Wachstum ab 500 Mitgliedern bzw. 10.000 PV) decken sich mit der universellen Erkenntnis des Network Marketing, daß innerhalb von drei bis fünf Jahren eine sehr gute Existenz in Reichtum und Wohlstand aufgebaut werden kann.

Monatliche Auszahlungen von 10.000,-€ und mehr sind möglich, wenn die Grundstruktur solide aufgebaut ist.

Darüber hinaus wachsen die Organisation und damit die Einkünfte Jahr für Jahr weiter.

Was sind deine Ziele?